



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA OPOLSKIEGO

---

Opole, dnia 8 maja 2018 r.

Poz. 1406

### UCHWAŁA NR XXXVIII/280/18 RADY POWIATU OPOLSKIEGO

z dnia 26 kwietnia 2018 r.

#### **w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy a także niektórych innych składników wynagrodzenia**

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz.U. z 2017 r. poz. 1868 z późn. zm.) w związku z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2017 r. poz. 1189 z późn. zm.) Rada Powiatu uchwala, co następuje:

#### **Rozdział 1 Postanowienia wstępne**

§ 1. Ustala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i poradniach psychologiczno - pedagogicznych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Opolski, zwany w dalszej części Regulaminem.

§ 2.1. Regulamin niniejszy określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw.

§ 3.1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- a) Karcie Nauczyciela, należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2017 r. poz. 1189 z późn. zm.),
- b) rozporządzeniu, należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.),
- c) szkole/placówce, rozumie się przez to szkoły i poradnie psychologiczno - pedagogiczne, dla których organem prowadzącym jest Powiat Opolski.

#### **Rozdział 2 Dodatek za wysługę lat**

§ 4.1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z postanowieniem art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

2. Wysokość dodatku za wysługę lat nauczycielowi ustala dyrektor, a dyrektorowi – Starosta Opolski.

### **Rozdział 3** **Dodatek motywacyjny**

§ 5.1. W budżetach szkół tworzy się pulę środków finansowych na dodatki motywacyjne dla nauczycieli w wysokości 5% środków planowanych na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli w danym roku budżetowym.

2. Środki, o których mowa w ust. 1, zwiększa się o środki przeznaczone na dodatek motywacyjny dla dyrektora i wicedyrektora szkoły.

3. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:
  - a) opracowanie i modyfikacja programów nauczania, wdrażanie nowatorskich metod nauczania,
  - b) przygotowanie uczniów do udziału w konkursach, olimpiadach i współzawodnictwa sportowego,
  - c) uzyskiwanie wysokich lokat w konkursach, olimpiadach i współzawodnictwie sportowym na szczeblu powiatu, województwa i regionu,
  - d) efektywna praca z uczniem mającym trudności w nauce,
  - e) osiąganie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości, bardzo dobrych wyników potwierdzonych wynikami klasyfikacji i promocji oraz efektami egzaminów zewnętrznych;
- 2) osiągnięcia wychowawczo –opiekuńcze:
  - a) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego ucznia,
  - b) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
  - c) prowadzenie działań mających na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii,
  - d) organizowanie pomocy uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej,
  - e) uzyskiwanie efektów w rozwiązywaniu problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami;
- 3) wprowadzanie innowacji skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
  - a) opracowanie innowacyjnych i eksperymentalnych treści programowych i dydaktycznych,
  - b) upowszechnianie własnych osiągnięć i promowanie szkoły w środowisku,
  - c) systematyczne wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
  - d) dbałość o wyposażenie bazy szkoły, placówki;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
  - a) organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości wśród uczniów,
  - c) uczestnictwo w różnorodnych formach doskonalenia zawodowego,
  - d) aktywny udział w pracach zespołów nauczycielskich;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
  - a) efektywne prowadzenie polityki w zakresie finansów i promocji,
  - b) sprawność organizacyjna realizacji zadań szkoły, placówki, dyscyplina pracy, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
  - c) pozyskiwanie do budżetu środków finansowych z zewnątrz,
  - d) bezkonfliktowe i efektywne kierowanie zespołem ludzi,
  - e) dbałość o stan i estetykę obiektów szkolnych,
  - f) współpraca z instytucjami wspomagającymi statutową działalność szkoły,
  - g) organizowanie i nadzorowanie zajęć prowadzonych poza ramowym planem nauczania,

- h) konstruktywna współpraca z rodzicami uczniów,
  - i) rzetelne dokumentowanie prac Rady Pedagogicznej;
- 6) realizowanie zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizacji lokalnej polityki oświatowej:
- a) zaangażowanie w pracę na rzecz budowania dobrego wizerunku szkoły, placówki,
  - b) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,
  - c) zapewnienie bezpieczeństwa uczniom w czasie organizowanych zajęć.

**§ 6.1.** Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 25% jego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela może być okresowo podwyższony do łącznej wysokości nie wyższej niż 50% jego wynagrodzenia zasadniczego za szczególne osiągnięcia i zaangażowanie w pracy na okres nie dłuższy niż 3 miesiące.

3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela, któremu powierzono funkcję wicedyrektora szkoły nie może być wyższy niż 45 % jego wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela, któremu powierzono funkcję wicedyrektora szkoły, może być okresowo podwyższony do łącznej wysokości nie wyższej niż 60% jego wynagrodzenia zasadniczego za szczególne osiągnięcia i zaangażowanie w pracy na okres nie dłuższy niż 3 miesiące.

5. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela, któremu powierzono funkcję dyrektora szkoły, nie może być wyższy niż 75 % jego wynagrodzenia zasadniczego.

6. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela, któremu powierzono funkcję dyrektora szkoły, może być okresowo podwyższony do łącznej wysokości nie wyższej niż 100% jego wynagrodzenia zasadniczego za szczególne osiągnięcia i zaangażowanie w pracy na okres nie dłuższy niż 3 miesiące.

**§ 7.1.** Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 12 miesięcy.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje nauczycielowi dyrektor, a dyrektorowi – Starosta Opolski.

3. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi przekazuje się w formie pisemnej.

#### **Rozdział 4 Dodatek funkcyjny**

**§ 8.** Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły, wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze, przewidziane w statucie szkoły oraz innym nauczycielom z tytułu sprawowania przez nich funkcji opiekuna stażu, bądź powierzenia im wychowawstwa klasy.

**§ 9.1.** Wysokość dodatku funkcyjnego nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora szkoły, wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze, przewidziane w statucie szkoły, ustala się w stosunku procentowym do wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela według następujących zasad:

- a) dyrektor szkoły liczącej do 11 oddziałów - od 10% do 75 % wynagrodzenia zasadniczego,
- b) dyrektor szkoły liczącej od 12 do 20 oddziałów - od 20% do 80 % wynagrodzenia zasadniczego,
- c) dyrektor szkoły liczącej powyżej 20 oddziałów – od 30 % do 85 % wynagrodzenia zasadniczego,
- d) dyrektor poradni psychologiczno-pedagogicznej - od 10% do 55 % wynagrodzenia zasadniczego,
- e) wicedyrektor szkoły liczącej do 11 oddziałów - od 10 do 55 % wynagrodzenia zasadniczego,
- f) wicedyrektor szkoły liczącej od 12 do 20 oddziałów - od 15 do 65 % wynagrodzenia zasadniczego,
- g) wicedyrektor szkoły liczącej powyżej 20 oddziałów - od 20 do 75 % wynagrodzenia zasadniczego,
- h) kierownik internatu liczącego:
  - do 140 wychowanków - od 10 do 45 % wynagrodzenia zasadniczego,
  - od 141 wychowanków - od 10 do 50 % wynagrodzenia zasadniczego.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Starosta Opolski, a dla nauczyciela w tym dla wicedyrektora lub nauczyciela pełniącego inne stanowiska kierownicze dyrektor szkoły.

3. Odpis pisma o przyznaniu dodatku funkcyjnego i jego wysokości przechowywany jest w aktach osobowych nauczyciela.

§ 10.1. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 90 zł miesięcznie.

2. W przypadku sprawowania funkcji opiekuna stażu, nad co najmniej dwoma nauczycielami przyznaje się dodatek funkcyjny w wysokości 120 zł miesięcznie.

3. Dodatek, o którym mowa w ust. 1, nie przysługuje w okresie przerwy w odbywaniu stażu przez nauczyciela.

4. Prawo do dodatku przysługuje na nowo z dniem rozpoczęcia kontynuacji stażu przez nauczyciela.

§ 11. Nauczycielom z tytułu powierzenia funkcji wychowawcy klasy przyznaje się dodatek funkcyjny w wysokości 60 – 120 zł, w zależności od zadań wynikających z prowadzenia klasy.

## **Rozdział 5**

### **Dodatek za warunki pracy**

§ 12.1. Nauczycielom prowadzącym zajęcia w trudnych i uciążliwych warunkach określonych w § 8 i 9 rozporządzenia przysługuje dodatek w następującej wysokości:

- 1) za trudne warunki pracy – od 5% do 8% wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) za uciążliwe warunki pracy – od 5% do 30% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 13.1. W razie zbiegu prawa do dodatku za trudne warunki pracy i uciążliwe warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do obu dodatków.

2. Wysokość dodatku za warunki pracy dla nauczycieli ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora Starosta Opolski biorąc pod uwagę stopień trudności, uciążliwości dla zdrowia realizowanych zadań lub wykonywanych prac.

## **Rozdział 6**

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

§ 14.1. Nauczycielowi realizującymi tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 7 pkt 3 ustawy przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe, zgodnie z posiadanymi kwalifikacjami, na zasadach określonych w art. 35 ustawy.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oraz za zastępstwa doraźne ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca ta została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla odpowiedniego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela, o których mowa w ust. 2 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni nieusprawiedliwionej nieobecności pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczęcia i kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

7. Godziny ponadwymiarowe nie zrealizowane przez nauczyciela z winy pracodawcy, traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.

### **Rozdział 7** **Postanowienia końcowe**

§ 15.1. Regulamin został uzgodniony z Komisją Zakładową Międzyzakładowej Organizacji Związkowej Pracowników Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” w Opolu i z Zarządem Okręgu Opolskiego ZNP.

2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Opolskiego i dyrektorom szkół.

§ 16. Traci moc uchwała nr XXII/147/09 Rady Powiatu Opolskiego z dnia 16 kwietnia 2009 r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz dodatku mieszkaniowego a także niektórych innych składników wynagrodzenia.

§ 17. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Opolskiego, nie wcześniej jednak niż z dniem 1 września 2018 r.

Przewodniczący  
Rady Powiatu Opolskiego

*Stefan Warzecha*