

**Uchwała Nr XXXII/228/21  
Rady Powiatu Opolskiego  
z dnia 17 czerwca 2021 r.**

**w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Opolski**

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 920), art. 30 ust. 6 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 2215 z późn. zm.), po uzgodnieniu ze związkami zrzeszającymi nauczycieli, Rada Powiatu Opolskiego uchwała co następuje:

**§ 1**

Uchwała się Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Opolski, zwany dalej Regulaminem, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

**§ 2**

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Opolskiego.

**§ 3**

Traci moc uchwała Nr XXXVIII/280/18 Rady Powiatu Opolskiego z dnia 26 kwietnia 2018 r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy a także niektórych innych składników wynagrodzenia (Dz. Urz. Woj. Opolskiego z 2018 r., poz. 1406, z 2019 r. poz. 2869).

**§ 4**

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Opolskiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2021 r.

**Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Opolski**

**Rozdział 1**  
**Postanowienia wstępne**  
**§ 1**

1. Ustala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach dla których organem prowadzącym jest Powiat Opolski, zwany w dalszej części Regulaminem.
2. Regulamin określa:
  - 1) Wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy;
  - 2) Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw.

**§ 2**

Ilekróć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela, należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 2215 z późn. zm.);
- 2) Rozporządzeniu, należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.);
- 3) Szkole/placówce, rozumie się przez to szkoły i poradnie psychologiczno-pedagogiczne dla których organem prowadzącym jest Powiat Opolski.

**Rozdział 2**  
**Dodatek za wysługę lat**  
**§ 3**

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z postanowieniem art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.
2. Wysokość dodatku za wysługę lat nauczycielowi ustala dyrektor, a dyrektorowi Starosta Opolski.

**Rozdział 3**  
**Dodatek motywacyjny**  
**§ 4**

1. Nauczycielowi może zostać przyznany dodatek motywacyjny.
2. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczycieli bierze się pod uwagę:
  - 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:
    - a) opracowanie i modyfikacja programów nauczania, wdrażanie nowatorskich metod nauczania,
    - b) przygotowanie uczniów do udziału w konkursach, olimpiadach i współzawodnictwa sportowego,
    - c) uzyskiwanie wysokich lokat w konkursach, olimpiadach i współzawodnictwie sportowym na szczeblu powiatu, województwa i regionu,
    - d) efektywna praca z uczniem mającym trudności w nauce,
    - e) osiąganie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości, bardzo dobrych wyników potwierdzonych wynikami klasyfikacji i promocji oraz efektami egzaminów zewnętrznych;

2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze:

- a) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego ucznia,
- b) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- c) prowadzenie działań mających na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii,
- d) organizowanie pomocy uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej,
- e) uzyskiwanie efektów w rozwiązywaniu problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami;

3) wprowadzanie innowacji skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:

- a) opracowanie innowacyjnych i eksperymentalnych treści programowych i dydaktycznych,
- b) upowszechnianie własnych osiągnięć i promowanie szkoły w środowisku,
- c) systematyczne wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- d) dbałość o doposażenie bazy szkoły, placówki;

4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:

- a) organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
- b) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości wśród uczniów,
- c) uczestnictwo w różnorodnych formach doskonalenia zawodowego,
- d) aktywny udział w pracach zespołów nauczycielskich;

5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:

- a) efektywne prowadzenie polityki w zakresie finansów i promocji,
  - b) sprawność organizacyjna realizacji zadań szkoły, placówki, dyscyplina pracy, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
  - c) pozyskiwanie do budżetu środków finansowych z zewnątrz,
  - d) bezkonfliktowe i efektywne kierowanie zespołem ludzi,
  - e) dbałość o stan i estetykę obiektów szkolnych,
  - f) współpraca z instytucjami wspomagającymi statutową działalność szkoły,
  - g) organizowanie i nadzorowanie zajęć prowadzonych poza ramowym planem nauczania,
  - h) konstruktywna współpraca z rodzicami uczniów,
  - i) rzetelne dokumentowanie prac Rady Pedagogicznej;
- 6) realizowanie zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizacji lokalnej polityki oświatowej:
- a) zaangażowanie w pracę na rzecz budowania dobrego wizerunku szkoły, placówki,
  - b) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,
  - c) zapewnienie bezpieczeństwa uczniom w czasie organizowanych zajęć.

## § 5

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 1 miesiąc i nie dłuższy niż jeden rok szkolny, w wysokości nie wyższej niż 55% jego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje nauczycielowi dyrektor, a dyrektorowi – Starosta Opolski.
3. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi przekazuje się w formie pisemnej.

## **Rozdział 4** **Dodatek funkcyjny**

### § 6

1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły, wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze, przewidziane w statucie szkoły oraz innym nauczycielom z tytułu sprawowania przez nich funkcji opiekuna stażu, bądź powierzenia im wychowawstwa klasy.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora szkoły, wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze, przewidziane w statucie szkoły, ustala się w stosunku procentowym do wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela według następujących zasad:

- 1) Dyrektorowi szkoły w wysokości określonej w tabeli:

LICZBA ODDZIAŁÓW	WYSOKOŚĆ DODATKU
a) do 11 oddziałów	od 10% do 75 % wynagrodzenia zasadniczego
b) od 12 do 20 oddziałów	od 20% do 80 % wynagrodzenia zasadniczego
c) powyżej 20 oddziałów	od 30 % do 85 % wynagrodzenia zasadniczego

2) Dyrektorowi poradni psychologiczno-pedagogicznej - od 10% do 55 % wynagrodzenia zasadniczego;

3) Wicedyrektorowi szkoły w wysokości określonej w tabeli:

LICZBA ODDZIAŁÓW	WYSOKOŚĆ DODATKU
a) do 12	od 10% do 55 % wynagrodzenia zasadniczego
b) od 13 do 20 oddziałów	od 15% do 65 % wynagrodzenia zasadniczego
c) powyżej 20 oddziałów	od 20 % do 75 % wynagrodzenia zasadniczego

4) Kierownikowi internatu w wysokości określonej w tabeli:

LICZBA WYCHOWANKÓW	WYSOKOŚĆ DODATKU
a) do 140 wychowanków	od 10 do 45 % wynagrodzenia zasadniczego
b) od 141 wychowanków	od 10 do 50 % wynagrodzenia zasadniczego

5) Kierownikowi świetlicy w wysokości określonej w tabeli:

LICZBA GRUP W ŚWIETLICY	WYSOKOŚĆ DODATKU
a) jedna grupa wychowawcza	do 15 % wynagrodzenia zasadniczego
b) dwie grupy wychowawcze	do 20 % wynagrodzenia zasadniczego
c) trzy grupy wychowawcze i więcej	do 25 % wynagrodzenia zasadniczego

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Starosta Opolski, a dla nauczyciela, w tym dla wicedyrektora lub nauczyciela pełniącego inne stanowiska kierownicze, dyrektor szkoły.

4. Odpis pisma o przyznaniu dodatku funkcyjnego i jego wysokości przechowywany jest w aktach osobowych nauczyciela.

## § 7

1. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję opiekuna stażu, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 120 zł miesięcznie.

2. W przypadku sprawowania funkcji opiekuna stażu nad co najmniej dwoma nauczycielami przyznaje się dodatek funkcyjny w wysokości 150 zł miesięcznie.

3. Dodatek, o którym mowa w ust. 1, nie przysługuje w okresie przerwy w odbywaniu stażu przez nauczyciela.

4. Prawo do dodatku przysługuje na nowo z dniem rozpoczęcia kontynuacji stażu przez nauczyciela.

## § 8

Nauczycielom z tytułu powierzenia funkcji wychowawcy klasy przyznaje się dodatek funkcyjny w wysokości 300,00 zł.

## Rozdział 5

### Dodatek za warunki pracy

## § 9

1. Nauczycielom prowadzącym zajęcia w trudnych i uciążliwych warunkach określonych w § 8 i 9 rozporządzenia przysługuje dodatek w następującej wysokości:

1) za trudne warunki pracy – od 5% do 8% wynagrodzenia zasadniczego;

2) za uciążliwe warunki pracy – od 5% do 30% wynagrodzenia zasadniczego.

2. W razie zbiegu prawa do dodatku za trudne warunki pracy i uciążliwe warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do obu dodatków.

3. Wysokość dodatku za warunki pracy dla nauczycieli ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora Starosta Opolski, biorąc pod uwagę stopień trudności, uciążliwości dla zdrowia realizowanych zadań lub wykonywanych prac.

## **Rozdział 6**

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

#### **§ 10**

1. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 7 pkt 3 ustawy przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe, zgodnie z posiadanymi kwalifikacjami, na zasadach określonych w art. 35 ustawy.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oraz za zastępstwa doraźne ustala się, dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca ta została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla odpowiedniego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela, o których mowa w ust. 2 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni nieusprawiedliwionej nieobecności pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼ gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczęcia i końca zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

7. Godziny ponadwymiarowe nie zrealizowane przez nauczyciela z winy pracodawcy, traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.

**UZASADNIENIE**

**do projektu Uchwały Rady Powiatu Opolskiego w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokości oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Opolski.**

Projekt niniejszej uchwały jest wykonaniem dyspozycji art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 2215 z późn. zm.), w której Rada Powiatu ustala regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, a także niektórych innych składników wynagrodzenia oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw.

W związku z podpisanym w dniu 30 grudnia 2020 r. porozumieniem w sprawie wyrażenie przez Gminę Niemodlin zgody na założenie i prowadzenie od dnia 1 września 2021 r. przez Powiat Opolski Szkoły Podstawowej i przejęcie nauczycieli z dotychczas funkcjonującej Szkoły Podstawowej nr 2 w Niemodlinie konieczne jest podjęcie powyższej uchwały, której zapisy odzwierciedlają strukturę funkcjonowania placówek oświatowych na terenie Powiatu Opolskiego.

Stosownie do treści art. 19 ust 2 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (tj. Dz.U. z 2019 r., poz. 263 z późn. zm.) przedmiotowa uchwała została przedłożona reprezentatywnym związkom zawodowym, tj. Związkowi Nauczycielstwa Polskiego - Zarządowi Okręgu Opolskiego, Zarządowi Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego - Opole oraz Komisji Zakładowej Międzyzakładowej Organizacji Związkowej Pracowników Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność”.

Mając na uwadze powyższe, podjęcie niniejszej uchwały należy uznać za zasadne.

Naczelnik Wydziału  
Edukacji i Spraw Społecznych  
/-/ Stanisława Brzozowska

Przewodniczący  
Zarządu Powiatu  
/-/ Henryk Lakwa